

5.1.2e
5.1.2e
5.1.2e 5.1.2e

Per e-mail: 5.1.2e@gmail.com

Onderwerp Woo-besluit
Uw kenmerk
Ons kenmerk 2026-170229
Dienst Veiligheidsdomein
Sector Juridische- en veiligheidszaken
Contact 14 058, 5.1.2e
WhatsApp
Bijlagen Documenten en bezwarenbijsluit
Datum 23 juli 2026

Beste 5.1.2e,

Op 29 juni 2026 ontvingen wij uw Woo-verzoek dat u via onze website indiende. Dit verzoek gaat over het verloop van medewerkers Burgerzaken.

Uw verzoek

U verzoekt om de volgende informatie:

‘Met een beroep op artikel 4.1 van de Wet open overheid (Woo) verzoek ik om openbaarmaking van documenten en gegevens met betrekking tot medewerkers die werkzaam zijn geweest op de afdeling Burgerzaken van de gemeente Leeuwarden en die in de periode van 1 juli 2025 tot en met de datum van afhandeling van dit verzoek uit dienst zijn getreden of zijn overgeplaatst. Ik verzoek per medewerker om de volgende informatie: De functie die de medewerker vervulde op het moment van vertrek of overplaatsing. Of de medewerker werkzaam was op de afdeling Burgerzaken. De datum waarop de medewerker de afdeling Burgerzaken heeft verlaten. Indien de medewerker nog steeds werkzaam is binnen de gemeente Leeuwarden: de huidige functie; de afdeling of het organisatieonderdeel waar de medewerker thans werkzaam is. Indien beschikbaar: documenten waaruit bovenstaande gegevens blijken, zoals personeelsmutaties, plaatsingsbesluiten, functiewijzigingen of vergelijkbare administratieve documenten, voor zover deze onder de Woo openbaar kunnen worden gemaakt.’

Besluit

Wij besluiten om uw verzoek toe te wijzen, en de gevraagde informatie gedeeltelijk openbaar te maken. Hieronder lichten wij ons besluit nader toe.

Wettelijk Kader

Uitgangspunt van de Woo is dat er, in het belang van een goede en democratische bestuursvoering, voor degene die om informatie verzoekt, een recht op openbaarmaking van de informatie bestaat.

Artikel 1.1 Woo geeft het volgende aan: 'Eenieder heeft recht op toegang tot publieke informatie zonder daartoe een belang te hoeven stellen, behoudens bij deze wet gestelde beperkingen.'

In de Woo en de daarop rustende bepalingen wordt verstaan onder document: 'een door een orgaan, persoon of college opgemaakt of ontvangen schriftelijk stuk of ander geheel van vastgelegde gegevens dat naar zijn aard verband houdt met de publieke taak' (artikel 2.1 Woo). Het moet gaan om bestaande documenten die daadwerkelijk fysiek aanwezig zijn. Er rust op een overheidsorgaan geen plicht om een document, zoals bijvoorbeeld een overzicht, aan te maken.

Onder 'naar zijn aard verband houdt met de publieke taak' heeft een brede betekenis. Het gaat hier om documenten die direct of randvoorwaardelijk gerelateerd zijn aan het uitoefenen van publiek gezag of andere bestuurstaken.

Inventarisatie van de documenten

Er is één documenten gevonden die binnen de reikwijdte van uw verzoek valt. De afdeling Management en Organisatie heeft een automatisch gegenereerd Excel-overzicht opgehaald uit onze systemen die inzicht geeft in de medewerkers die werkzaam zijn (geweest) bij de afdeling Burgerzaken. De in- en uitstroom bij Burgerzaken zijn met een kleur zichtbaar gemaakt. De Woo ziet op bestaande documenten. We kunnen niet alle door u gevraagde informatie automatisch genereren uit onze systemen. We hoeven een dergelijk overzicht niet handmatig te maken.

Motivering

Allereerst wijzen wij u op het volgende. Op grond van artikel 4.1 lid 7 Woo, wordt een verzoek om informatie ingewilligd met inachtneming van het bepaalde in hoofdstuk 5.

Het recht op openbaarmaking op grond van de Woo dient uitsluitend het publieke belang van een goede en democratische bestuursvoering. Het komt iedere burger in gelijke mate toe. De Woo kent daarnaast ook geen beperkte openbaarmaking.

Dit betekent dat openbaarmaking van de gevraagde documenten uitsluitend aan u op grond van de Woo niet mogelijk is. Wanneer de betreffende documenten aan u verstrekt worden, moeten wij deze ook aan anderen verstrekken indien zij daarom verzoeken.

Daarom kan ten aanzien van de openbaarheid de bedoeling of belangen van de verzoeker niet worden meegenomen in de te verrichten belangenafweging. Bij de te verrichten belangenafweging worden dan ook betrokken het algemene belang bij openbaarmaking van de gevraagde informatie en de door de uitzonderingsgronden te beschermen belangen, maar niet het specifieke belang van de verzoeker.

Artikel 5.1 lid 1 van de Woo bevat absolute uitzonderingen. Het belang van openbaarheid moet te allen tijde wijken wanneer deze uitzonderingsgrond van toepassing is. Er wordt geen nadere belangenafweging gemaakt.

Artikel 5.1 lid 2 van de Woo bevat relatieve uitzonderingen. Bij relatieve uitzonderingsgronden maakt het bestuursorgaan een afweging tussen het algemene belang van openbaarheid en de door de uitzondering te beschermen belangen. Een beroep op een uitzonderingsgrond moet onderbouwd zijn.

Het overzicht Burgerzaken is deels openbaar gemaakt vanwege deze uitzonderingsgronden. Hieronder leest u de motivering.

Artikel 5.1 lid 2 sub e

Eerbiediging persoonlijke levenssfeer

Verstreking van informatie blijft achterwege voor zover het belang daarvan niet opweegt tegen het belang dat de persoonlijke levenssfeer wordt geëerbiedigd.

De namen van ambtenaren zijn in het overzicht uitgezonderd aangezien zij niet uit hoofde van hun functie in de openbaarheid treden. Bescherming van de persoonlijke levenssfeer weegt zwaarder dan het publieke belang van openbaarmaking van deze informatie.

De tekstdelen die zijn uitgezonderd wegens de persoonlijke levenssfeer zijn voorzien van de aanduiding 5.1.2.e. In de legenda is vermeld op welke pagina's deze uitzonderingsgrond is toegepast.

Verstreking

De te openbaren documenten worden samen met dit besluit verstuurd naar het bij ons bekende e-mailadres.

Bezwaar

Indien u het niet eens bent met dit besluit kunt u daartegen bezwaar maken. Wij verwijzen u kortheidshalve naar de bezwaarclausule bij dit besluit.

Vragen?

Bij vragen over deze brief kunt u contact met mij opnemen. Dat kan via telefoonnummer ^{5.1.2e} en via ^{5.1.2e} @leeuwarden.nl onder vermelding van ons kenmerk.

Met vriendelijke groet,
Namens burgemeester en wethouders,

mr. drs. R.T. Offringa,
teamleider Juridische Zaken

Onder deze brief treft u geen handtekening aan.

Meer informatie: <https://www.leeuwarden.nl/digitalepost>

BIJLAGE 1 Bezwaar maken

Bent u het niet eens met dit besluit?

Dan kunt u bezwaar maken. Dit doet u door binnen zes weken na de verzenddatum van dit besluit een brief (een 'bezwaarschrift') naar ons te sturen. In deze brief staan in ieder geval:

- a. uw naam en adres;
- b. de datum waarop u de brief heeft geschreven;
- c. tegen welk besluit u bezwaar maakt;
- d. het kenmerk/nummer van het besluit;
- e. de reden van uw bezwaar;
- f. uw handtekening.

U kunt het bezwaar digitaal indienen via www.leeuwarden.nl/bezwaarschrift of schriftelijk door het bezwaar te sturen naar de gemeente Leeuwarden, Postbus 21000, 8900 JA in Leeuwarden.

Besluit uitstellen?

Bij spoedeisende zaken kunt u vragen het besluit tijdelijk uit te stellen. Dit doet u door een 'voorlopige voorziening' aan te vragen bij Rechtbank Noord-Nederland. Hier zijn kosten voor u aan verbonden. Uiteraard is het aan de rechter om te beslissen of het besluit wel of niet kan worden uitgesteld. U kunt ook digitaal een verzoek om een voorlopige voorziening indienen bij de rechtbank via <http://loket.rechtspraak.nl/bestuursrecht>. Daarvoor moet u wel beschikken over een elektronische handtekening (DigiD). Kijk voor de precieze voorwaarden op de genoemde site.

Legenda toegepaste uitzonderingsgrondslagen

In dit document zijn gegevens definitief geanonimiseerd op grond van:

Wet	Artikel	Omschrijving	Pagina's
Wet open overheid	Art. 5.1 lid 2 sub e	De eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer	1, 3

Werkgever	Medewerker	Datum in dienst	Soort medewerker	Dienstbetrekking	Type contract code	Functie	Einddatum contract	Datum uit dienst
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	1/03/2006	Personeelslid	Ambtenaar	O	Adviseur IVA		
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	1/09/2020	Personeelslid	Ambtenaar	O	Strategisch manager II		
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	19/07/2021	Personeelslid	Ambtenaar	O	Medewerker beleidsuitvoering III		
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	1/01/2021	Personeelslid	Ambtenaar	O	Projectleider III		
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	15/09/1990	Personeelslid	Ambtenaar	O	Medewerker beleidsuitvoering III		
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	1/02/2018	Personeelslid	Ambtenaar	O	Adviseur IVA		
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	1/02/2008	Personeelslid	Ambtenaar	O	Medewerker beleidsuitvoering IV		
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	16/04/1984	Personeelslid	Ambtenaar	O	Medewerker beleidsuitvoering III		
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	1/12/1983	Personeelslid	Ambtenaar	O	Medewerker beleidsuitvoering III		
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	12/08/1996	Personeelslid	Ambtenaar	O	Medewerker beleidsuitvoering IV		
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	7/09/2006	Personeelslid	Ambtenaar	O	Medewerker beleidsuitvoering IV		
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	1/10/2010	Personeelslid	Ambtenaar	O	Medewerker beleidsuitvoering III		
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	1/08/2021	Personeelslid	Ambtenaar	O	Medewerker beleidsuitvoering III		
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	1/10/1987	Personeelslid	Ambtenaar	O	Medewerker beleidsuitvoering III		
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	1/06/2019	Personeelslid	Ambtenaar	O	Medewerker beleidsuitvoering III		
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	1/01/2018	Personeelslid	Ambtenaar	O	Medewerker beleidsuitvoering III		
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	16/11/1987	Personeelslid	Ambtenaar	O	Medewerker beleidsuitvoering IV		
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	1/04/1990	Personeelslid	Ambtenaar	O	Tactisch leidinggevende II		
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	18/06/2001	Personeelslid	Ambtenaar	O	Medewerker beleidsuitvoering IV		
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	1/01/2019	Personeelslid	Ambtenaar	O	Medewerker beleidsuitvoering IV		
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	1/01/2023	Personeelslid	Ambtenaar	O	Medewerker beleidsuitvoering IV		
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	1/01/2022	Personeelslid	Ambtenaar	O	Medewerker beleidsuitvoering III		
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	12/09/2022	Personeelslid	Ambtenaar	O	Medewerker beleidsuitvoering IV		
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	1/10/2022	Personeelslid	Ambtenaar	O	Tactisch leidinggevende II		
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	1/10/2024	Personeelslid	Ambtenaar	O	Medewerker bedrijfsvoering II		
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	1/02/2024	Personeelslid	Ambtenaar	O	Adviseur IVA		
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	1/03/2025	Personeelslid	Ambtenaar	O	Medewerker beleidsuitvoering III		
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	29/04/2024	Personeelslid	Ambtenaar	O	Adviseur IVA		
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	1/05/2024	Personeelslid	Ambtenaar	O	Medewerker bedrijfsvoering II		
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	1/10/2024	Personeelslid	Ambtenaar	O	Medewerker beleidsuitvoering IV		
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	1/06/2025	Personeelslid	Ambtenaar	O	Medewerker beleidsuitvoering III		
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	14/04/2025	Personeelslid	Ambtenaar	O	Medewerker beleidsuitvoering III		
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	1/02/1984	Personeelslid	Ambtenaar	O	Projectleider III	14/08/2025	14/08/2025
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	18/09/2024	Uitzendkracht	Inhuur	B	Medewerker beleidsuitvoering III	19/09/2025	19/09/2025
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	1/09/2022	Personeelslid	Ambtenaar	O	Medewerker bedrijfsvoering II	30/09/2025	30/09/2025
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	21/10/2024	Uitzendkracht	Inhuur	B	Medewerker Bedrijfsvoering II	30/10/2025	30/10/2025
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	7/03/2024	Uitzendkracht	Inhuur	B	Medewerker beleidsuitvoering IV	31/12/2025	31/12/2025
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	11/03/2024	Uitzendkracht	Inhuur	B	Medewerker beleidsuitvoering IV	1/02/2026	1/02/2026
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	1/07/2024	Uitzendkracht	Inhuur	B	Medewerker beleidsuitvoering IV	28/02/2026	
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	4/03/2024	Uitzendkracht	Inhuur	B	Medewerker beleidsuitvoering IV	3/03/2026	3/03/2026
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	8/03/2024	Uitzendkracht	Inhuur	B	Medewerker beleidsuitvoering IV	8/03/2026	8/03/2026
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	24/09/2024	Uitzendkracht	Inhuur	B	Medewerker beleidsuitvoering III	31/03/2026	31/03/2026
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	2/02/2026	Stagiair - met salaris/stagevergoeding	Stagiair	B	Stagiair(e)	30/08/2026	
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	5/06/2025	Uitzendkracht	Inhuur	B	Medewerker beleidsuitvoering IV	31/08/2026	
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	6/05/2026	Personeelslid	Ambtenaar	B	Medewerker beleidsuitvoering III	31/10/2026	
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	17/11/2025	Personeelslid	Ambtenaar	B	Medewerker bedrijfsvoering II	16/11/2026	
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	2/04/2025	Uitzendkracht	Inhuur	B	Medewerker beleidsuitvoering IV	31/12/2026	
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	15/03/2025	Personeelslid	Ambtenaar	B	Adviseur IVA	15/03/2027	
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	16/03/2026	Uitzendkracht	Inhuur	B	Medewerker beleidsuitvoering III	15/03/2027	
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	16/03/2026	Uitzendkracht	Inhuur	B	Medewerker beleidsuitvoering III	16/03/2027	
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	16/03/2026	Uitzendkracht	Inhuur	B	Medewerker beleidsuitvoering III	16/03/2027	
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	28/04/2025	Uitzendkracht	Inhuur	B	Medewerker beleidsuitvoering IV	27/04/2027	
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	11/05/2026	Personeelslid	Ambtenaar	B	Medewerker beleidsuitvoering IV	10/05/2027	
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	1/06/2026	Personeelslid	Ambtenaar	B	Medewerker beleidsuitvoering III	30/05/2027	
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	15/08/2025	Personeelslid	Regeling voor Vervroegde Uittreding	B	Tijdelijke functie zonder HR21	14/08/2027	
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	1/01/2001	Personeelslid	Ambtenaar	O	Medewerker beleidsuitvoering III	9/12/2027	
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	1/05/1985	Personeelslid	Ambtenaar	O	Medewerker beleidsuitvoering III	8/08/2028	
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	1/01/1995	Personeelslid	Ambtenaar	O	Medewerker beleidsuitvoering III	10/08/2028	
Gemeente Leeuwarden	5.1.2e	1/01/1989	Personeelslid	Ambtenaar	O	Medewerker beleidsuitvoering III	11/12/2029	

[illegible]

Omschr.

Team Ondersteuning BSI

Team Management BSI

Burgerzaken verdeling loonkosten

Verkiezingen

Burgerzaken verdeling loonkosten

Team Ondersteuning BSI

Burgerzaken verdeling loonkosten

Burgerzaken verdeling loonkosten

Burgerzaken verdeling loonkosten

Burgerzaken verdeling loonkosten

Burgerzaken verdeling loonkosten

Burgerzaken verdeling loonkosten

Burgerzaken verdeling loonkosten

Burgerzaken verdeling loonkosten

Burgerzaken verdeling loonkosten

Burgerzaken verdeling loonkosten

Burgerzaken verdeling loonkosten

Burgerzaken verdeling loonkosten

Burgerzaken verdeling loonkosten

Burgerzaken verdeling loonkosten

Burgerzaken verdeling loonkosten

Team Ondersteuning BSI

Team Ondersteuning BSI

Burgerzaken verdeling loonkosten

Burgerzaken verdeling loonkosten

Team Ondersteuning BSI

Burgerzaken verdeling loonkosten

Burgerzaken verdeling loonkosten

Burgerzaken verdeling loonkosten

Team Ondersteuning BSI

Extern

Team Ondersteuning BSI

Extern

Extern

Burgerzaken verdeling loonkosten

Burgerzaken verdeling loonkosten

Burgerzaken verdeling loonkosten

Burgerzaken verdeling loonkosten

Burgerzaken verdeling loonkosten

Burgerzaken verdeling loonkosten

Burgerzaken verdeling loonkosten

Burgerzaken verdeling loonkosten

Burgerzaken verdeling loonkosten

Team Ondersteuning BSI

Burgerzaken verdeling loonkosten

Team Ondersteuning BSI

Burgerzaken verdeling loonkosten

Burgerzaken verdeling loonkosten

Burgerzaken verdeling loonkosten

Burgerzaken verdeling loonkosten

Burgerzaken verdeling loonkosten

Burgerzaken verdeling loonkosten

Arbeidskosten gerel. Verplichtingen Voormlig pers.

Burgerzaken verdeling loonkosten

Burgerzaken verdeling loonkosten

Burgerzaken verdeling loonkosten

Burgerzaken verdeling loonkosten

Legenda toegepaste uitzonderingsgrondslagen

In dit document zijn gegevens definitief geanonimiseerd op grond van:

Wet	Artikel	Omschrijving	Pagina's
Wet open overheid	Art. 5.1 lid 2 sub e	De eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer	1